



Rapport om Åpenhetsloven

Byggmax Norge

2022

Innholdsfortegnelse

- Side 2: Innholdsfortegnelse
- Side 3: Introduksjon til Åpenhetsloven
- Side 4: Metodikk for besvarelse
- Side 5: Introduksjon til Byggmax-konsernet
- Side 6: Introduksjon til Byggmax Norge
- Side 7: Aktsomhetsvurdering og oppfølging

BYGGMAX®

Åpenhetsloven

Introduksjon

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

VÅRA VÄRDERINGAR

Våra sju värdeord har tagits fram gemensamt och fungerar som vägledning i vardagen och vid svåra beslut. En av framgångsfaktorerna är de togs fram av medarbetarna gemensamt.

ANSVAR
Jag står för det jag tänker, säger och gör. Jag håller det jag lovat och agerar alltid utifrån Byggmax bästa.

POSITIV ATTITYD
Jag väljer att alltid se möjligheter och lösningar. Med mitt positiva sätt att tänka ger jag energi till laget och våra kunder. Allt är möjligt!

ROLIGT
Jag ser alla som fantastiska och sprider glädje genom att bjuda på mig själv och mitt leende. Då får vi alla kul tillsammans!

RESPEKT
Jag ser, lyssnar och försöker förstå alla i min omgivning. Genom att behandla alla andra som jag själv vill bli behandlad bygger vi starka och bra relationer.

ENGAGEMANG
Jag bjuder på mig själv och ger det lilla extra. Jag är aktivt delaktig och visar ett genuint intresse för både kollegor och kunder.

HUNDRA PROCENT
Jag gör alltid mitt bästa och är härvarande. Vi ska bli bäst i världen för hemmaprojekt!

TILLSAMMANS
Jag prioriterar helheten och pratar direkt med mina kollegor.

Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 1. Forankring i styret og ledergruppen
 2. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 1. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht.OECD sine retningslinjer
 2. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 1. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 2. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 1. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 2. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoinndikatorer* for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

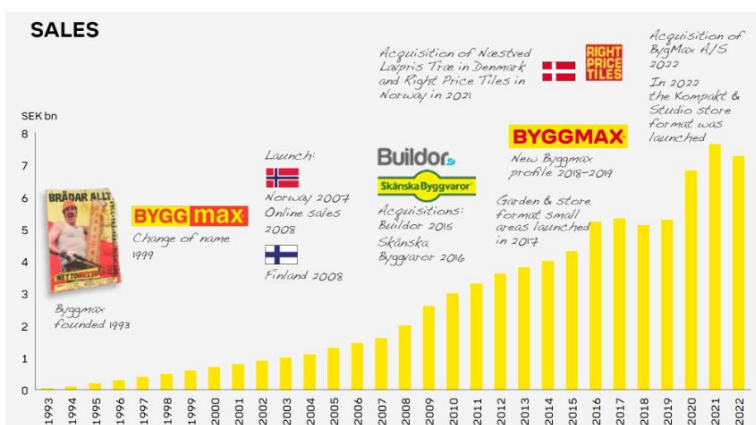


Bilde fra Hållbarhetsrapporten 2022

*Global Slavery Index(2018), Global Rights Index(2022), Human Rights Guidance Tool(2014), Human Freedom Index(2021), Corruption Perceptions Index(2021), The World Strength of legal rights index(2019), Global Waste Index (2019), Worldwide Governance Indicators (2023)

Byggmax-konsernet

Den første Byggmax-butikken åpnet dørene i 1993. Bare 17 år senere, i 2010, ble Byggmax Group notert på Stockholmsbørsen. Vi retter oss primært mot private forbrukere og våre kunder vil finne produkter som tømmer, platemateriale, hageprodukter, verktøy, maling, fliser og mye mer til de vanligste oppussingsprosjektene. Byggmax Group har etablert en sterk markedsposisjon i det nordiske gjør-det-selv-markedet, og målet er å fortsette å vokse med høy lønnsomhet. Dette målet skal realiseres gjennom en enkel og effektiv driftsmodell og ved å fokusere vekst innen detaljhandelsutvidelse, e-handel og produktutvikling. Byggmax konsernet er tilstede over hele Norden og er tuftet på nærhet til kundene og kvalitet i alle ledd.



Part of Byggmax Group



Bærekraft i Byggmax-konsernet

Vi har en bærekraftsstrategi som tar sikte på å integrere bærekraftsarbeid i vårt kundeløfte; og hvordan vi ønsker å bli oppfattet av våre kunder. Strategien utfyller vår ambisjon om å fremme vår merkevareposisjon slik at kundene våre skal føle at de får valuta for pengene når de handler hos oss. Strategien er basert på en analyse av Byggmax Groups innvirkning på FNs bærekraftsmål (SGD).

Vi har innvirkning på lokalsamfunnene der vi opererer ved å skape lokale arbeidsplasser og oppmuntre til inkludering i form av lokalt engasjement og mangfold. Vi ønsker å være en god arbeidsgiver som tilbyr gode utviklingsmuligheter. Ved å være geografisk spredt i markedene der vi opererer, bidrar vi også til å skape arbeidsplasser der de er mangelvare. Ettersom en stor andel av innkjøpene våre gjøres lokalt i markedene der vi opererer, bidrar vi til å skape levende lokalsamfunn. Vi tilfører også skatteinntekter til samfunnet og har en positiv innvirkning på miljøet ved å hjelpe våre kunder med å skape fantastiske boliger! Vi deltar i ulike sysselsettings tiltak for å fremme sysselsettingen i samfunnet.

Vi har identifisert KPIer og hvilke av FNs bærekraftsmål (SDG) som er relevante for hvert område i konsernet. Det er også etablert SBTi godkjente klimamål for konsernet som vi jobber strategisk og målrettet mot, samt målstyrer og kommuniserer progresjon på i Byggmax AB sine kvartalsrapporter. For ytterligere informasjon om vårt bærekraftsarbeid og målsettinger, les mer i vår bærekraftsrapport: <https://om.byggmax.se/en/sustainability-esg/sustainability-report>

Byggmax Norge

Byggmax Norge er et NUF (norskregistrert utenlandsk foretak) av Byggmax AB og er lokalisert med hovedkontor i Norge i Oslo. Virksomheten driftes som et avdelingskontor hvor det meste av arbeidet utføres av ressurser i Byggmax AB med tilhørende konsernroller. Byggmax Norge er direkte under Byggmax AB sin ledelse og styring hvor Claes Mattias Ankarberg er Adm.dir. og Daglig leder i respektive virksomheter.

Gjennom sentraliserte innkjøp, distribuerer- og selger Byggmax Norge byggemateriell, verktøy m.m. til kunder i Norge. Kartlegging og evalueringer av leverandører gjøres sentralisert selv om anskaffelsene skjer så lokalt som mulig i henhold til Selskapets retningslinjer og produktkrav. Ansvarlig innkjøp handler for oss om produktene, leverandørgrunnlaget og nærheten til leverandørene. Byggmax Group tilstreber å sikre en bærekraftig verdikjede, fra opprinnelseskilde til kunde, gjennom alle ledd. Et kontrollmiddel er våre etiske retningslinjer, som våre leverandører følger.

Rutiner og prosedyrer

Eksisterende visjoner, mål, strategier, rutiner og prosedyrer gjeldende for Byggmax AB er også gjeldende og tilgjengelig for Byggmax Norge. Byggmax AB sin bærekraftsrapport for 2022 inkluderer hele virksomheten og da også Byggmax Norge.

I arbeidet med åpenhetsloven er følgende rutiner og prosedyrer gjennomgått:

- Allmänna inköpsvillkor 2022
- Byggmax Group Hållbarhetsrapport 2022
- Byggmax Supplier Code of Conduct
- Byggmax Inköpsinstruktion
- Byggmax Factory Audit Template

Dokumentene beskriver i stor grad hvordan Byggmax-konsernet og Byggmax Norge utfører sitt arbeid med leverandører, forretningspartnere og sin verdikjede. Det er identifisert enkelte punkter hvor Selskapets rutiner og prosedyrer (internkontroll) kan utvikles, noe som skal vurderes i henhold til Selskapets årshjul, i løpet av 2023.



Byggmax Norge

Aktsomhetsvurdering

Byggmax Norge har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5.

Byggmax Norge har utført analyse av leverandører i 2022 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Leverandørene er prioritert inn i fire kategorier:

1. Leverandører som står for minst 80% av samlet innkjøp samt leverandører fra middels- og høyrisiko land og/eller leverandører som har forhøyet opplevd risiko. Primært leverandører med samlet anskaffelsesvolum i 2022 over MNOK 10.
2. Leverandører med anskaffelsesvolum mellom MNOK 3-MNOK 10
3. Leverandører med anskaffelsesvolum mellom MNOK 1-MNOK 3
4. Resterende leverandører

Av de analyserte leverandørene er det ingen leverandører som er vurdert til høy risiko. Det er tre leverandører fra land med middels risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, Italia, USA og Latvia. Alle sistnevnte leverandører er engasjert for under NOK 60 000,- i 2022, er ikke vesentlige og det planlegges ikke tiltak for oppfølging av disse. Samtlige førsteleds leverandører av de 1. prioriterte vurderes som av lav risiko.

Videre i verdikjeden er det tre leverandører i bakenforliggende ledd (underleverandør til Byggmax Norge) som vurderes til å bære middels risiko. To av leverandørene er signifikante leverandører og det er utført aktsomhetsvurdering av leverandørens underleverandører. Av underleverandørene vurderes alle til å ha lav risiko i sin respektive verdikjede for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I gjennomførte aktsomhetsvurdering er det ikke kartlagt negative hendelser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos Byggmax Norge, eller gjennom direkte, eller indirekte påvirkning i verdikjeden.

Byggmax Norge søker å kartlegge potensiell påvirkningskraft for å gå i dialog med leverandørene av høyest vesentlighet- og strategisk viktighet ila. 2023 for å tydeliggjøre Selskapets lokale forankring og fokus på åpenhetsloven, samt søke nærmere innsikt i leverandørens situasjon for å sørge for etterlevelse av leverandørforventningene til Byggmax-konsernet. Dette vil skje i tett dialog med Byggmax-konsernet, i tillegg til arbeidet med ytterligere formalisering- og revidering av interne rutiner, prosedyrer og retningslinjer, for å etterleve konsernets bærekraftsløfter.

For ytterligere informasjon eller henvendelser vedrørende Byggmax Norge sitt arbeid med åpenhetsloven skal det rettes direkte til kundservice@byggmax.no.

Oslo den 30. juni 2023

Mattias Ankarberg

Adm. Direktør

Helena Nathhorst

Cheif Financial Officer